

**Uchwała Nr.....
Rady Powiatu w Kamieniu Pomorskim
z dnia.....**

**w sprawie wyrażenia/niewyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy
z radną Powiatu Kamieńskiego, Panią Alicją Zalewską – Kubiak.**

Na podstawie art. 22 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013 roku poz. 595),

Rada Powiatu w Kamieniu Pomorskim uchwala, co następuje:

§ 1. Wyraża/nie wyraża zgodę/y na rozwiązanie stosunku pracy z radną Powiatu Kamieńskiego, Panią Alicją Zalewską – Kubiak, zgodnie z wnioskiem Dyrektora Zachodniopomorskiego Centrum Edukacji Morskiej i Politechnicznej w Szczecinie zawartym w piśmie z dnia 10 kwietnia 2013 roku.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu w Kamieniu Pomorskim.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Powiatu

Mateusz Flotyński

akceptuję pod względem
formalno - prawnym
data
radca prawny Eliza Kopyńska

Uzasadnienie
do Uchwały Nr.....
Rady Powiatu w Kamieniu Pomorskim
z dnia.....

w sprawie wyrażenia/niewyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radną Powiatu Kamieńskiego, Panią Alicją Zalewską – Kubiak.

Dyrektor Zachodniopomorskiego Centrum Edukacji Morskiej i Politechnicznej w Szczecinie, Pani Elżbieta Moskał pismem z dnia 10 kwietnia 2013 roku, znak: Sek.EM.300.2013 zwróciła się do Rady Powiatu w Kamieniu Pomorskim o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy, w trybie art. 20 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta nauczyciela, z Panią Alicją Zalewską – Kubiak, zatrudnioną w ZCEMiP na stanowisku nauczyciela historii, ze względu na szczególną organizację pracy placówki, w tym:

- a) wynikającą z przepisów prawa oświatowego konieczność monitorowania podstawy programowej,
- b) koniecznością zapewnienia za nieobecnego nauczyciela zastępstw merytorycznych niejednokrotnie trudną do zrealizowania,

oraz długotrwałe zwolnienia lekarskie i konieczność zmniejszenia liczby godzin nauczania historii.

Pani Alicja Zalewska – Kubiak od dnia 1 września 2011 roku do 29 lutego 2012 roku przebywała nieprzerwanie na zwolnieniu lekarskim, a od 1 marca 2012 roku do 23 lutego 2013 roku miała przyznane świadczenie rehabilitacyjne po którym przebywa na urlopie uzupełniającym do 30 kwietnia 2013 roku.

Długotrwała nieobecność nauczyciela dezorganizuje pracę szkoły i uniemożliwia efektywną realizację procesu dydaktycznego i wychowawczego nadto nasilający się niż demograficzny powodujący zmniejszenie liczby uczniów i oddziałów w szkole spowodowały, że zaistniała konieczność zmniejszenia liczby godzin nauczania historii. Na dzień 31 grudnia 2008 roku posiadała uprawnienia emerytalne i może ubiegać się o świadczenia emerytalne, ewentualnie o przejście w stan nieczynny.

W myśl art. 22 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013 roku poz. 595) rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady powiatu, której radny jest członkiem. Rada Powiatu odmówi zgody na wypowiedzenie warunków umowy o pracę, jeżeli jego podstawą są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu.