

UCHWAŁA NR 144/ 579/2018
ZARZĄDU POWIATU W KAMIENIU POMORSKIM
Z dnia 29 maja 2018 r.

**w sprawie ogłoszenia konkursu na kandydata na stanowisko dyrektora
Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej w Wolinie.**

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1868 ze zm.), art. 63 ust. 1 i 10, w związku z art. 29 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 59 ze zm.) oraz §1 rozporządzenia - Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017 r. w sprawie regulaminu konkursu na stanowisko dyrektora publicznego przedszkola, publicznej szkoły podstawowej, publicznej szkoły ponadpodstawowej lub publicznej placówki oraz trybu pracy komisji konkursowej (Dz. U. z 2017 r. poz. 1587),

Zarząd Powiatu w Kamieniu Pomorskim uchwala, co następuje:

§ 1. Ogłasza się konkurs na kandydata na stanowisko dyrektora Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej w Wolinie, ul. Kolejowa 1, 72 – 510 Wolin.

§ 2. 1. Ogłoszenie o konkursie, które stanowi załącznik do niniejszej uchwały, zamieszcza się:

- a) na stronie internetowej (Biuletyn Informacji Publicznej) Powiatu Kamieńskiego,
- b) na tablicy ogłoszeń Starostwa Powiatowego w Kamieniu Pomorskim, przy ul. Wolińskiej 7b,
- c) na tablicach ogłoszeń szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Kamieński.

§ 3 . Wykonanie uchwały powierza się Staroście Kamieńskiemu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

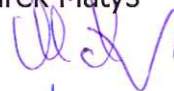
Przewodniczący Zarządu

Józef Malec

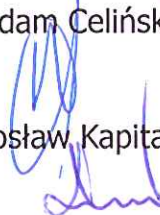


Członkowie Zarządu

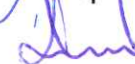
Marek Matus



Adam Celiński



Jarosław Kapitan



Bogusław Hilarski



**UZASADNIENIE
DO UCHWAŁY NR 144/579/2018
ZARZĄDU POWIATU W KAMIENIU POMORSKIM
z dnia 29 maja 2018 r.**

**w sprawie ogłoszenia konkursu na kandydata na stanowisko dyrektora
Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej w Wolinie**

Potrzeba ogłoszenia konkursu na stanowisko dyrektora Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej w Wolinie wynika z faktu, iż z końcem bieżącego roku szkolnego, tj. 31.08.2018r. upływa kadencja dyrektora placówki.

Konkurs przeprowadza się w trybie przepisów ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 59, ze zm.), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017 r. w sprawie regulaminu na stanowisko dyrektora publicznego przedszkola, publicznej szkoły podstawowej, publicznej szkoły ponadpodstawowej lub publicznej placówki oraz trybu pracy komisji konkursowej (Dz. U. z 2017 r. poz. 1587). Natomiast wymogi wobec kandydata na dyrektora niezbędne do tego, aby przystąpić do konkursu, określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017 r. w sprawie wymagań, jakim powinna odpowiadać osoba zajmująca stanowisko dyrektora oraz inne stanowisko kierownicze w publicznym przedszkolu, publicznej szkole podstawowej, publicznej szkole ponadpodstawowej oraz publicznej placówce (Dz. U. z 2017 r. poz. 1597).

OGŁOSZENIE

**Zarządu Powiatu w Kamieniu Pomorskim
o konkursie na kandydata na stanowisko dyrektora
Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej w Wolinie;
ul. Kolejowa 2, 72 – 510 Wolin,
dla którego organem prowadzącym jest Powiat Kamieński**

I. Wymagania, które muszą spełniać kandydaci.

Do konkursu może przystąpić osoba, która spełnia wymagania określone w rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z 11 sierpnia 2017 roku w sprawie wymagań, jakim powinna odpowiadać osoba zajmująca stanowisko dyrektora oraz inne stanowisko kierownicze w publicznym przedszkolu, publicznej szkole podstawowej, publicznej szkole ponadpodstawowej oraz publicznej placówce (Dz. U. z 2017 r. poz. 1597), a mianowicie:

1. Osoba będąca nauczycielem mianowanym lub dyplomowanym, która posiada wykształcenie wyższe i tytuł zawodowy magister, magister inżynier lub równorzędny, oraz przygotowanie pedagogiczne i kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w publicznej placówce, który spełnia łącznie następujące wymagania:
 - 1) ukończyła studia wyższe lub studia podyplomowe, z zakresu zarządzania albo kurs kwalifikacyjny z zakresu zarządzania oświatą, prowadzony zgodnie z przepisami w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli;
 - 2) posiada co najmniej pięcioletni staż pracy pedagogicznej na stanowisku nauczyciela lub pięcioletni staż pracy dydaktycznej na stanowisku nauczyciela akademickiego;
 - 3) uzyskała:
 - a) co najmniej dobrą ocenę pracy w okresie ostatnich pięciu lat pracy lub
 - b) pozytywną ocenę dorobku zawodowego w okresie ostatniego roku albo
 - c) w przypadku nauczyciela akademickiego - pozytywną ocenę pracy w okresie ostatnich czterech lat pracy w szkole wyższej- przed przystąpieniem do konkursu na stanowisko dyrektora, a w przypadku, o którym mowa w art. 63 ust. 11 i 12 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, jeżeli nie przeprowadzono konkursu - przed powierzeniem stanowiska dyrektora;

- 4) spełnia warunki zdrowotne niezbędne do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym;
 - 5) ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni praw publicznych;
 - 6) nie była prawomocnie karana karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189, ze zm.), a w przypadku nauczyciela akademickiego - karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 140 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2017r., poz. 2183, ze zm.), oraz nie toczy się przeciwko niemu postępowanie dyscyplinarne;
 - 7) nie była skazana prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
 - 8) nie toczy się przeciwko niej postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego;
 - 9) nie była karana zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o którym mowa w art. 31 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz. U. z 2017 r., poz. 1311, ze zm.);
 - 10) w przypadku cudzoziemca – posiada znajomość języka polskiego poświadczoną na zasadach określonych w ustawie z dnia 7 października 1999r. o języku polskim (Dz. U. z 2011 r. poz. 224, ze zm.);
2. Stanowisko dyrektora publicznej placówki może zajmować osoba niebędąca nauczycielem, która spełnia łącznie następujące wymagania:
- 1) posiada obywatelstwo polskie, z tym że wymóg ten nie dotyczy obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej, państw członkowskich Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – stron umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym oraz Konfederacji Szwajcarskiej;
 - 2) posiada wykształcenie wyższe i tytuł zawodowy magister, magister inżynier lub równorzędny;
 - 3) posiada co najmniej pięcioletni staż pracy, w tym co najmniej dwuletni staż pracy na stanowisku kierowniczym;
 - 4) nie toczy się przeciwko niej postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne;
 - 5) spełnia wymagania określone w ust. 1, pkt: 1,4,5,7,9 i 10, tj.:
 - a) ukończyła studia wyższe lub studia podyplomowe, z zakresu zarządzania albo kurs kwalifikacyjny z zakresu zarządzania oświatą, prowadzony zgodnie z przepisami w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli;
 - b) spełnia warunki zdrowotne niezbędne do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym;
 - c) ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni praw publicznych;
 - d) nie była skazana prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
 - e) nie była karana zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem

środkami publicznymi, o którym mowa w art. 31 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz. U. z 2017 r., poz. 1311, ze zm.);

f) w przypadku cudzoziemca – posiada znajomość języka polskiego poświadczoną na zasadach określonych w ustawie z dnia 7 października 199r. o języku polskim (Dz. U. z 2011 r. Nr 43, poz. 224, ze zm.).

3. Stanowisko dyrektora publicznej placówki może zajmować również:

- 1) nauczyciel mianowany lub dyplomowany zatrudniony na stanowisku wymagającym kwalifikacji pedagogicznych w urzędzie organu administracji rządowej, kuratorium oświaty, Centrum Edukacji Artystycznej, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej i okręgowych komisjach egzaminacyjnych, lub
 - 2) nauczyciel mianowany lub dyplomowany urlopowany lub zwolniony z obowiązku świadczenia pracy na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych
- spełniający wymagania określone w rozporządzeniu, z wyjątkiem wymogu posiadania co najmniej dobrej oceny pracy albo pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

II. Do oferty należy dołączyć następujące dokumenty:

1. uzasadnienie przystąpienia do konkursu oraz koncepcję funkcjonowania i rozwoju placówki,
2. życiorys z opisem przebiegu pracy zawodowej, zawierający w szczególności informację o:
 - 1) stażu pracy pedagogicznej - w przypadku nauczyciela albo
 - 2) stażu pracy dydaktycznej - w przypadku nauczyciela akademickiego, albo
 - 3) stażu pracy, w tym stażu pracy na stanowisku kierowniczym - w przypadku osoby niebędącej nauczycielem,
3. oświadczenia zawierające następujące dane osobowe kandydata:
 - 1) imię (imiona) i nazwisko,
 - 2) data i miejsce urodzenia,
 - 3) obywatelstwo,
 - 4) miejsce zamieszkania (adres do korespondencji),
5. poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego stażu pracy, o którym mowa w pkt 2, świadectw pracy, zaświadczeń o zatrudnieniu lub innych dokumentów potwierdzających okres zatrudnienia,
6. poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego wykształcenia, w tym dyplomu ukończenia studiów wyższych lub świadectwa ukończenia studiów podyplomowych z zakresu zarządzania albo świadectwa ukończenia kursu kwalifikacyjnego z zakresu zarządzania oświatą,

7. poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię dokumentu potwierdzającego znajomość języka polskiego, o którym mowa w ustawie z dnia 7 października 1999 r. o języku polskim (Dz. U. z 2011 r. Nr 43, poz. 224, ze zm.) – w przypadku cudzoziemca,
8. poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię zaświadczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym,
9. oświadczenie, że przeciwko kandydatowi nie toczy się postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne,
10. oświadczenie, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,
11. oświadczenie, że kandydat nie był karany zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o którym mowa w art.31 ust. 4 pkt 1 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz. U. z 2017r. poz. 1311, ze zm.),
12. oświadczenie o dopełnieniu obowiązku, o którym mowa w art. 7 ust. 1 i 3a ustawy z dnia 18 października 2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944-1990 oraz treści tych dokumentów (Dz. U. z 2017 r. poz. 2186) - w przypadku kandydata na dyrektora publicznej szkoły urodzonego przed 1 sierpnia 1972 r.,
13. poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię aktu nadania stopnia nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego - w przypadku nauczyciela,
14. poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię karty oceny pracy lub oceny dorobku zawodowego - w przypadku nauczyciela i nauczyciela akademickiego,
15. oświadczenie, że kandydat nie był prawomocnie ukarany karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 ze zm.) lub w art. 140 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2016r., poz. 1842, ze zm.) - w przypadku nauczyciela i nauczyciela akademickiego,
16. oświadczenie, że kandydat ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni praw publicznych.

Na żądanie organu prowadzącego placówkę, kandydat jest obowiązany przedstawić oryginały dokumentów, o których mowa w rozdziale II ust. 5,6,7,8,13 i 14.

III. Sposób i forma składania ofert.

Oferty należy składać w zamkniętej kopercie opatrzonej hasłem „*Konkurs na kandydata na stanowisko dyrektora Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej w Wolinie*” w Biurze Obsługi Klienta (na parterze) Starostwa Powiatowego w Kamieniu Pomorskim lub za pośrednictwem poczty na adres: Starostwo Powiatowe w Kamieniu Pomorskim, ul. Wolińska 7b, 72 – 400 Kamień Pomorski, w terminie do dnia lipca 2018r., do godziny 15,00.

Dodatkowo, w lewym górnym rogu koperty, należy zamieścić następujące dane:

- imię i nazwisko,
- adres do korespondencji,
- adres poczty elektronicznej,
- numer telefonu kontaktowego.

Oferta składana w postaci elektronicznej powinna być opatrzona kwalifikowanym podpisem elektronicznym albo podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP i zawierać elektroniczne kopie dokumentów wymaganych jako załączniki do oferty.

Oferty, które wpłyną po terminie wyżej określonym, nie będą rozpatrywane. W razie przesłania ofert pocztą lub w postaci elektronicznej za datę i godzinę jej złożenia uważa się datę doręczenia /wpłynięcia przesyłki do Starostwa.

IV. Postępowanie konkursowe.

Konkurs przeprowadzi komisja konkursowa powołana przez Zarząd Powiatu w Kamieniu Pomorskim.

O terminie i miejscu przeprowadzenia postępowania konkursowego kandydaci zostaną powiadomieni pocztą elektroniczną lub telefonicznie.

Informacja o wyniku postępowania konkursowego stanowi informację publiczną i podlega udostępnieniu na podstawie przepisów ustawy z dnia 6 września 2001r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2016r. poz. 1764, ze zm.).

Zgodnie z art. 24 ust. 1 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2016r. poz. 922, ze zm.) informuję, że:

- a) administratorem danych osobowych jest Starostwo Powiatowe w Kamieniu Pomorskim, z siedzibą: ul. Wolińska 7b, 72 – 400 Kamień Pomorski,
- b) dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie do przeprowadzenia konkursu w celu wyłonienia kandydata na stanowisko dyrektora szkoły prowadzonej

przez Powiat Kamieński oraz w celach archiwalnych przez okres 5 lat, zgodnie z odrębnymi przepisami,

- c) dane nie będą udostępnione podmiotom innym, niż upoważnione na podstawie przepisów prawa,
- d) kandydat ma prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania,
- e) podanie danych osobowych jest dobrowolne, ale niezbędne do przeprowadzenia konkursu,
- f) kandydata ma prawo wycofać zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych, innych niż dane, których obowiązek podania wynika z przepisów prawa oświatowego oraz prawa pracy, w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano do czasu cofnięcia zgody.