

**RADA POWIATU**  
w Kamieniu Pomorskim  
ul. Wolińska 7b  
72-400 Kamień Pomorski

**Uchwała Nr XI/54/2015**  
**Rady Powiatu w Kamieniu Pomorskim**  
**z dnia 16 listopada 2015 roku**

**w sprawie skargi na działania p.o. Dyrektora Domu Wczasów Dziecięcych w Międzyzdrojach.**

Na podstawie art. 229 pkt 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 roku – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2013 roku poz. 267; z 2014 roku poz. 183; z 2015 roku poz. 211, poz. 702, poz. 1274),

**Rada Powiatu w Kamieniu Pomorskim uchwala, co następuje:**

**§ 1.1.** Postanawia uznać skargę na działania p.o. Dyrektora Domu Wczasów Dziecięcych w Międzyzdrojach wniesioną przez Panią  
za bezzasadną.

2. Uzasadnienie stanowiska Rady Powiatu stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Powiatu w Kamieniu Pomorskim.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodnicząca Rady Powiatu**

PRZEWODNICZĄCA  
RADY POWIATU

**Jadwiga Adamowicz**  
Jadwiga Adamowicz

**Uzasadnienie**  
**do Uchwały Nr XI/54/2015**  
**Rady Powiatu w Kamieniu Pomorskim**  
**z dnia 16 listopada 2015 roku**

**w sprawie skargi na działania p.o. Dyrektora Domu Wczasów Dziecięcych w Międzyzdrojach.**

Pismem z dnia 5 października 2015 roku (data wpływu do Biura Rady: 5 października 2015 roku) Wicestarosta Kamieński przekazał zgodnie z właściwością skargę Pani - na działania p.o. Dyrektora Domu Wczasów Dziecięcych w Międzyzdrojach.

Skarżąca opisuje sytuację, jaka zaistniała w związku z przeprowadzeniem badania lekarskiego (okresowo – kontrolnego) pracownika Domu Wczasów Dziecięcych w Międzyzdrojach i prawdopodobnym wobec niniejszego zdarzenia wypowiedzeniem umowy na świadczenie badań z zakresu medycyny pracy. Ponadto zarzuca Dyrektorowi nadużywanie władzy oraz nieznaną przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 roku poz. 1502 z późn. zm.).

Z wyjaśnień przedłożonych przez p.o. Dyrektora Domu Wczasów Dziecięcych w Międzyzdrojach wynika, iż nie kierował żadnego pracownika swojej placówki na badania lekarskie okresowo - kontrolne bez wymaganego ustawą z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 roku poz. 1502 z późn. zm.) pisemnego skierowania.

Pani Doktor nie sprecyzowała, o jakiego pracownika Domu Wczasów Dziecięcych chodzi. Dyrektor domyśla się, iż sprawa może dotyczyć osoby odbywającej staż w jego zakładzie pracy. W myśl przepisów prawa jest więc osobą skierowaną przez Powiatowy Urząd Pracy do odbycia stażu, a nie pracownikiem Domu Wczasów Dziecięcych. Od 3 lipca do 28 września wyżej opisany przebywał na zwolnieniu lekarskim. Dnia 2 września 2015 roku Dyrektor wystąpił do Powiatowego Urzędu Pracy w Kamieniu Pomorskim o przerwanie stażu, chcąc otrzymać w zamian osobę zdolną do pracy. Po zakończeniu zwolnienia lekarskiego stażysta zadzwonił do Dyrektora z zapytaniem, jakie są warunki kontynuacji stażu, gdyż bardzo mu na tym zależy, na co uzyskał odpowiedź, że warunkiem jest przedłożenie zaświadczenia lekarza medycyny pracy o zdolności do pracy. W/w następnego dnia przyniósł druk czystego niewypełnionego przez lekarza orzeczenia lekarskiego z pieczętkami prywatnego gabinetu dr . Dyrektor skierował stażystę do urzędu pracy celem odebrania skierowania do lekarza medycyny pracy i odbycia badań lekarskich. Następnego dnia dyrektor otrzymał stosowne zaświadczenie i na wniosek urzędu pracy podjął decyzję o możliwości dalszego odbywania stażu.

Dyrektor jednoznacznie stwierdził, iż decyzję o wypowiedzeniu umowy z doktor podjął kierując się zasadą gospodarności w dysponowaniu środkami publicznymi w myśl art. 44 ust. 3 pkt 1a oraz art. 53 ust.1

ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych – Dz. U. z 2013 roku poz. 885 ze zmianami).

Umowa z Panią doktor zawarta była na czas nieokreślony, co w ocenie dyrektora nie do końca jest zgodne z racjonalną gospodarką finansową jednostki. Zdaniem dyrektora nawet jeśli wartość zamówienia nie przekracza kwoty progowej zamówień publicznych zasadnym jest stosowanie rocznych zapytań ofertowych do podmiotów działających w branży medycyny pracy oraz badań profilaktycznych. Dyrektor zaprzeczył jakoby miał „wyrzucać lekarza za przestrzeganie ustawy o medycynie pracy i właściwych rozporządzeń Ministra Zdrowia”. Jeszcze w tym roku dyrektor skieruje zapytanie ofertowe do podmiotów działających w tej branży, nie wyłączając absolutnie gabinetu medycyny pracy dr

Obecny na posiedzeniu Komisji przedstawiciel Skarżącej doprecyzował, że skarga dotyczy faktu rozwiązania umowy z gabinetem lekarskim.

Komisja zwróciła uwagę na fakt, że rozwiązanie umowy nastąpiło zgodnie z prawem i że dokonując tej czynności Dyrektor Placówki nie przekroczył swoich uprawnień.

Biorąc powyższe argumenty pod uwagę Komisja Rewizyjna uznała skargę wniesioną przez Panią na działania p.o. Dyrektora Domu Wczasów Dziecięcych w Międzyzdrojach za bezzasadną.

### **POUCZENIE**

Niniejsza skarga została uznana za bezzasadną i jej bezzasadność wykazano w odpowiedzi na skargę. W przypadku ponowienia tej skargi bez wskazania nowych okoliczności Rada Powiatu w Kamieniu Pomorskim może podtrzymać swojej poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy bez zawiadamiania skarżącego (art. 239 Kpa).